

PROJEKT REDOVNE DJELATNOSTI

**SAVEZA ZA ZAPOŠLJAVANJE, NEOVISAN ŽIVOT I CJELOVITU INTEGRACIJU
OSOBA S INVALIDITETOM RH - VUKOVAR**

GRAĐANI PRVOG REDA

(01.10.2018. - 31.12.2019.)

I.

Podaci o udruzi

Naziv udruge i sjedište: SAVEZ ZA ZAPOŠLJAVANJE, NEOVISAN ŽIVOT I CJELOVITU
INTEGRACIJU OSOBA S INVALIDITETOM RH - VUKOVAR

Adresa (broj pošte, mjesto, ulica i broj): SAJMIŠTE 46

Telefon: (032) 639323, 639322

GRAĐANI PRVOG REDA

E - pošta: savez.invalida.hrvatske@gmail.com, soirh@soirhvukovar.hr

Poslovna banka i žiroračun: Erste&Steiermarkische Bank d.d., **IBAN:** HR5024020061100839324

Matični broj udruge: 04764005

OIB: 17317962820

Osoba koja zastupa udругu: Ljubica Prekodravac

Opći podaci o udruzi:

- **Osnovana** - 17.06.2017. g.

- **Registrirana** - Ured državne uprave Vukovarsko-srijemske županija

- **Broj registracije** - 16002216

- **Broj zaposlenih** - trenutno nema zaposlenih

- **Svrha postojanja udruge** - Cjelovita integracija osoba s invaliditetom u zajednicu sustavnom provedbom i poticanjem provedbe mjera iz Nacionalne strategije izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom 2017-2020.

- **Djelatnosti kojima se ostvaruje cilj Saveza su** -

- sudjelovati i pratiti provedbu Nacionalne strategije izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom od 2017.g. na dalje;

- suradnja sa civilnim, korporativnim, državnim i lokalnim sektorom radi osiguravanja sredstava za provedbu ciljeva, kao i temeljnih djelatnosti udruge osoba s invaliditetom - članica Saveza;

- suradnja sa udrugama osoba s invaliditetom, institucijama, korporacijama i poduzetnicima iz zemalja Europske Unije sa svrhom razvijanja snažnih strateških saveza neovisnog življenja osoba s invaliditetom;

- korištenje i poticanje korištenja humanih modela informatičkih tehnologija u svrhu cjelovite integracije osoba s invaliditetom;

- aktivna provedba politika samozapošljavanja i zapošljavanja osoba s invaliditetom sukladno Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, kao i drugim poticajnim mjerama za osobe s invaliditetom;

- izrada REGISTRA ZA ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM REPUBLIKE HRVATSKE;

- organizirano prikupljanje i pružanje humanitarne pomoći;

- surađivati sa Turističkim zajednicama i Hrvatskim ferijalnim savezom s ciljem organiziranja aktivnosti i ljetovanja za ciljane skupine Saveza, s posebnim naglaskom na iznalaženje modela stavljanja u funkciju neiskorištenih vojnih objekata u svrhu samoodrživog i trajnog rješenja zajedničkog ljetovanja;

GRAĐANI PRVOG REDA

- razvija sve druge djelatnosti i aktivnosti od interesa za zapošljavanje, neovisan život i cjelovitu integraciju osoba s invaliditetom; odnosno svih aktivnosti i djelatnosti koje mogu pridonijeti ostvarivanju ciljeva;
- promicanje i razvoj volonterstva.

II.

Opis projekta

1. Naslovna stranica projekta:

- Naziv projekta - **GRAĐANI PRVOG REDA**

- Ime nositelja projekta - SOIRH / Ljubica Prekodravac

- Suradnja u provedbi projekta - LOKALNO - Udruga CIVILNOG CENTRA GRADA VUKOVARA, Centar za socijalnu skrb Vukovar - NACIONALNO - udruge osoba s invaliditetom, lokalne zajednice, potporne institucije (o.p.: Zavod za zapošljavanje, Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom), partnerske tvrtke: H&D INFO, SELECTIO d.o.o.

- Mjesto i datum izrade projekta - Grad Vukovar 01.10.2018. - 31.12.2018. - pripremna faza projekta; 01.01.2019. - 31.12.2019. izvršna faza projekta

- Ukupni iznos proračuna projekta - 70.000 kn

2. Sažetak:

- **Opravdanost projekta** - Gledamo li statistike o broju nezaposlenih osoba s invaliditetom, u veljači 2016. od 289.429 registriranih nezaposlenih ukupno je registrirano 7.542 nezaposlenih osoba s invaliditetom.

Na prvi pogled brojka izgleda relativno povoljno, uzevši u obzir da je udio osoba s invaliditetom u ukupnom stanovništvu 12%, dakle oko pola milijuna. No, samo oko 17.000 tih osoba je zaposleno, i zajedno s registriranim nezaposlenima od oko 7.000, imamo samo 24.000 radno aktivnih osoba s invaliditetom.

Mnogobrojne osobe s invaliditetom koje su radno sposobne nisu prijavljene na Zavodu za zapošljavanje zbog straha od gubitka socijalnih prava, te nemogućnosti percepcije postojanja mogućnosti zapošljavanja na tržištu rada. Po gruboj procjeni radi se o više od 100.000 osoba s invaliditetom u cijeloj Republici Hrvatskoj.

- **Cilj projekta** - GRAĐANI PRVOG REDA je medijsko-operativna prokreativna projektna aplikacija poticanja zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada. Benefit: usklađivanje broj OSI u Hrvatskoj (iznad 10%) i broja OSI na tržištu rada (ispod 1%).

Projektna ideja je sadržana u osnivačkim dokumentima SOIRH-a kao temeljni izvorni razlog i misija formiranja i djelovanja. Pitamo li osobe s invaliditetom: Što je najvažnije u životu da bi imali jednake mogućnosti? - većina OSI će na prvo mjesto staviti radno mjesto. Svi koncepti stvaranja jednakih mogućnosti za OSI padaju ili opstaju na njihovoj zapošljivosti na tržištu rada. Pozitivne vijesti u kojima se prezentiraju situacije u kojima je došlo do zapošljavanja OSI su nedopuštena iznimka hrvatske stvarnosti. Projektna ideja se razvija kao PRAVILO i kao trajni proaktivni SUSTAV jednakih mogućnosti. Alternativa za Projekt ne postoji, osim kroz partnerske organizacije uključive u realizaciju. Inovativnost Projekta je sadržana u vidljivom i trajnom uključivanju dionika u realizaciju, a Projekt je vrijedan

GRAĐANI PRVOG REDA

provedbe kroz njegovo postavljanje na postojećim temeljima zakonodavne, virtualne i operativno-kadrovske infrastrukture.

- Rezultati projekta -

a) Učinci: stvoren održiv mehanizam nužne vidljivosti za zapošljavanje osoba s invaliditetom

b) Ishodi:

- više od 300-1000 osoba s invaliditetom zaposleno tijekom 2019.g.

- više od 1000 novoprijavljenih osoba s invaliditetom u evidenciji Zavoda za zapošljavanje

(o.p.: teško je ili skoro nemoguće približno percipirati broj osoba s invaliditetom koje bi se moglo zaposliti, kao i broj radno sposobnih osoba s invaliditetom koje bi trebale biti evidentirane na Zavodu za zapošljavanje)

3. Obrazloženje projekta:

- **Poslovni model** - Projektna aplikacija će ostvariti održivost uključivanjem dionika u projektne module. Dionici udruge osoba s invaliditetom koji se uključuju u Projekt po principu reprezentativnosti na lokalnoj razini imaju pravo i obvezu da komuniciraju sa poslodavcima koji su uključeni u REGISTAR za zapošljavanje OSI. Dionike poslodavce uključuje u REGISTAR za zapošljavanje OSI projektni tim SOIRH-a. Proaktivno potaknuta neformalna operativna komunikacija između OSI i poslodavaca na lokalnoj razini zbog "win to win" situacije osigurava održivost Projekta. Izvori financiranja, uz glavnog pokrovitelja ZABU, su i tvrtke koje će ući u REGISTAR, kao i crowdfunding kampanja kroz google grants koji ima SOIRH za humane ciljeve. Prihodi i troškovi za prvih 12 mjeseci su uklopljeni do iznosa maksimalne potpore Projekta od strane podupiratelja.

- **Sudionici projekta** - U projektu će sudjelovati maksimalno 127 reprezentativnih predstavnika udruga OSI lokalnih zajednica/gradova RH, (o.p.: optimalno 21 i reprezentativni predstavnik na nivou svake Županije), kao i predstavnici poslodavaca koji se odazovu sudjelovanju u Projektu. Top partneri Projekta su: Tomislav Kelemen i tvrtka H&D INFO, <http://www.hdit.hr>, za izradu Registra za zapošljavanje OSI, te Tanja Prekodravac i tvrtka SELECTIO d.o.o., <http://www.selectio.hr>; za integraciju REGISTRA OSI i aplikacije <http://www.zaposliosi.hr> koja omogućava poslodavcima da utvrde isplativost zapošljavanja OSI.

- **Konkurencija** - U smislu projektne aplikacije ne postoji konkurencija, već potporne institucije od kojih su najvažniji Zavod za zapošljavanje i Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje OSI. Potporne institucije aktivno i permanentno realiziraju preduvjete za zapošljavanje OSI. Komparativna prednost Projekta je proaktivna direktna uključivost dionika: poslodavaca i udruga OSI koji - uz podršku potpornih institucija - ZAJEDNO kreiraju humane i profitno održive modele zapošljavanja.

- **Rizici** - Glavni potencijalni rizik je sadržan u mogućnosti održavanja postojećeg stanja, tj. da Projekt neće biti prepoznat od dionika kao primjenjivi učinkoviti model. Financijski, tehnički i tržišni aspekt ne smatramo značajnim rizicima, jer provedba predloženih modela je sadržana u primjeni postojećih potpornih modela za zapošljavanje OSI koji primjenom - u ekonomskom i humanom smislu - predstavljaju "win to win" situaciju.

GRAĐANI PRVOG REDA

- **Evaluacija i monitoring** - Pozitivni efekti koje planiramo na razini Okvira potpuna promjena percepcije, a na razini Ishoda zapošljavanje više od 300 OSI u prvih 12 mjeseci. Vrednovanje uspješnosti programa provoditi će se programski i procesno. Mjerit će se po završetku godine provođenja, definiranjem prema utvrđenom planu i određivanjem razine ostvarenih ciljeva. Za kvalitativnu analizu projekta izradit će se evaluacijski upitnici za korisnike i suradnike koje će pripremiti stručni tim Udruge. Vrijednost evaluacije i monitoringa koristit će se za operativno i strateško planiranje koje Udruga redovito provodi kako bi bili što učinkovitiji u radu. Uz navedene metode praćenja i vrednovanja uspješnosti koristit će se i pokazatelji poput: medijske promocije programa, priložit će se foto dokumentacija i press - clipping.

- **Ključni pokazatelji uspješnosti provedbe - Kvantitativni pokazatelji:** Broj korisnica/ka uključenih u program, te broj korisnica/ka uključenih kroz pojedine aktivnosti. **Kvalitativni pokazatelji:** Feedback korisnika projekta (kroz anketni upitnik)

4. Ciljane skupine:

- Ciljane skupine projekta -

- nezaposlene osobe s invaliditetom,
- poslodavci,
- pružatelji usluga za osobe s invaliditetom (obrazovne institucije, udruge, HZZ, Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom i centri za socijalnu skrb).

- **Opis ciljanih skupina** - U Hrvatskoj na dan projektne aplikacije 01.10.2018. aktivno djeluje 5736 poslodavaca koji su u kvotnoj obvezi zapošljavanja osoba s invaliditetom, tj. imaju 20 ili više stalno zaposlenih osoba. Samo manji dio njih je ispunio kvotnu obvezu, a velika većina plaća doprinos na zapošljavanje osoba s invaliditetom. Dakle, OSI i poslodavci su ciljane skupine. Praksa u Hrvatskoj i inozemstvu pokazuje kako i poslodavci i osobe s invaliditetom imaju višestruke koristi od zajedničke suradnje.

- Neposredna korist ciljanih skupina u projektu -

- cjelovita integracija osoba s invaliditetom i ekonomska samodostatnost
- društveno odgovorno ponašanje poslodavaca, smanjivanje troškova rada korištenjem beneficija za zapošljavanje osoba s invaliditetom

5. Operativni plan projekta:

Projektna aplikacija se odvija u 4 vremenski slijedno povezane faze:

- 1) FAZA PRIPREME: 01.10.2018.-31.12.2018.
- 2) FAZA AKTIVACIJE: 01.01.2018.-31.09.2019.
- 3) FAZA ZATVARANJA: 01.10.2018.-31.12.2019.
- 4) FAZA SAMOODRŽIVOSTI: 01.01.2020.-trajno

GRAĐANI PRVOG REDA

1) U fazi pripreme se slijedno postavljaju operativni moduli:

- postavljanje prezentabilnih informacija lokalnih zajednica/gradova RH i reprezentativnih udruga OSI na web stranicu <http://soirhvukovar.hr>
- postavljanje prezentabilnih informacija lokalnih tvrtki lokalnih zajednica u kvotnoj obvezi zapošljavanja OSI
- javno istraživanje po Zakonu o pravu na pristup informacijama prema lokalnim tvrtkama u kvotnoj obvezi
- postavljanje informacija na lokalnim stranicama lokalnih zajednica
- implemetiranje komunikacijskih modula i društvene mreže za OSI i ljude dobre volje na stranici <http://soirhvukovar.hr/bolja-hrvatska>
- izbor asistenata OSI iz reprezentativnih udruga OSI za komunikaciju sa lokalnim tvrtkama u kvotnoj obvezi

2) U fazi aktivacije se slijedno postavljaju operativni moduli:

- postavljanje REGISTRA ZA ZAPOŠLJAVANJE OSI u javnu funkciju, povezivanje sa aplikacijom ZAPOSILI OSI <http://www.zaposlosi.hr>
- sklapanje ugovora sa medijskim kućama i portalima
- pokretanje trajne crowdfunding kampanje kroz google grants
- provedba okruglih stolova po županijama sa asistentima OSI i njihovim krugom utjecaja

3) U fazi zatvaranja se slijedno postavljaju operativni moduli:

- javna promocija rezultata Projekta: Okvira i Ishoda
- evaluacija Projekta: detektiranje i postavke za inkorporiranje poboljšica Projekta u fazi 4)
- tim building asistenata OSI po zajedničkom dogovoru i mogućnostima

4) U fazi samoodrživosti se kontinuirano inkorporiraju poboljšice u projektnu aplikaciju i detektiraju najučinkovitije rutine

6. Korištenje financijske potpore:

- **Korištenje financijske potpore** - Financijsku potporu ćemo koristiti za permanetnu javnu pristupnost Projekta, te provedbu operativnih modula i to kroz:

- 1) sklapanje ugovora sa vodećim medijskim kućama i portalima za stalnu vidljivost Projekta
- 2) izradu on-line javnog REGISTRA ZA ZAPOŠLJAVANJE OSI
- 3) održavanje okruglih stolova dionika u lokalnim zajednicama za provedbu projektnih modula
- 4) naknadu troškova projektno uključenog osoblja
- 5) "tim building" OSI

Zbog politike medijskih kuća i njihove senzibilnosti možemo očekivati da ćemo dio stalne vidljivosti osiguravati "gratis", što će uvelike pomoći održivosti i jačanju Projekta, posebice kad prepoznaju njegovu učinkovitost i značaj koji Projekt ima za njihovu prepoznatljivost od korisnika kao društveno odgovornih subjekata. On-line Registar OSI će izraditi profesionalni partner sa planiranim modulima po naknadno utvrđenoj cijeni. Okrugli stolovi po lokalnim zajednicama će imati kontinuirane troškove, za koje ne očekujemo da ih udruge OSI snose same, jer nisu sve u financijski stabilne. Troškovi uključenog osoblja predstavljaju putne troškove i dnevnice, kao i bruto plaću za jednu osobu u periodu 12 mjeseci.

GRAĐANI PRVOG REDA

- Prihodi i rashodi - očekivani prihodi: 72.000 kn, očekivani rashodi: 72.000 kn

6. Financijski plan:

IZVOR FINANCIRANJA	PLANIRANO KN	OSIGURANO KN
Lokalna uprava	15.000 kn	-
Vlastita	7.000 kn	7.000,00 kn
Tvrtke donatori	50.000 kn	-
Strane organizacije	-	-
Ostali izvori	-	-
UKUPNO	72.000 kn	7.000,00 kn

Vrsta i iznos troškova projekta (provedba projekta, plaće, naknade, putni troškovi, oprema, režijski troškovi, najamnina i sl.) od 01.10.2018. - 31.12.2019.

Naziv troška	Iznos troška
TROŠKOVI VIDLJIVOSTI PROJEKTA	20.000,00 kn
TROŠKOVI OKRUGLIH STOLOVA PO ŽUPANIJAMA NA TEMU ZAPOŠLJAVANJA O.S.I. (o.p.: procijenjeni troškovi za 3 okrugla stola tijekom 2019)	20.000,00 kn
TROŠKOVI IZRADE ON-LINE REGISTRA ZA ZAPOŠLJAVANJE O.S.I.	12.000,00 kn
TROŠKOVI UREDA (režijski troškovi: struja, voda, telefon, internet..)	20.000,00 kn
UKUPNO	72.000,00 kn

U Vukovaru, 01.10.2018. g.

M.P.

Deziderije Kerec

